

Job Coaching

Begleitung und Beratung zur Verbesserung der Arbeitssituation



Ziele:

- Erhalt des Arbeitsplatzes
- Erfolgreiche und nachhaltige Integration im ersten Arbeitsmarkt
- Vorbereitung und Begleitung im Hinblick auf eine Anstellung im ersten Arbeitsmarkt
- Unterstützung während einer beruflichen Eingliederungsmassnahme (bspw. Arbeitsversuch)
- Steigerung der Arbeitsfähigkeit

Inhalt:

- Dauert in der Regel 3-6 Monate
- Das Job Coaching bezieht sich ausschliesslich auf Massnahmen, welche der Eingliederung in den ersten Arbeitsmarkt dienen
- Findet in der Regel bei einem bestehenden oder potenziellen Arbeitsverhältnis statt
- Beratung und Begleitung bei Arbeitsüberlastung, Schwierigkeiten am Arbeitsplatz oder Teilarbeitsunfähigkeit
- Umplatzierungen im Betrieb, Arbeitsplatzanpassungen
- Arbeitsplatzbesichtigungen sowie Austauschmöglichkeiten am Arbeitsplatz
- Bei Arbeitsplatzverlust Unterstützung bei der Stellensuche und dem Erstellen eines professionellen Bewerbungsdossiers, Vorbereitung für ein Vorstellungsgespräch
- Einzel-Coaching-Gespräche
- Ersetzt nicht die therapeutische Begleitung

Vorteile eines Job Coachings:

- Individuelle bedürfnisorientierte Beratung
- Begleitung durch eine neutrale Person – Aussenwahrnehmung
- Koordination involvierter Stellen – beispielsweise Runder Tisch
- Unterstützung der versicherten Person
- Arbeitsentlastung des Arbeitgebers