

Führungskräfte- und HR-Beratung

Mit einer externen Führungskräfte- und HR-Beratung steht eine kompetente Ansprechperson für sämtliche personalrelevanten Themen zur Verfügung – insbesondere bei drohenden oder bereits eingetretenen Arbeitsunfähigkeiten, Konfliktsituationen sowie arbeits- und sozialversicherungsrechtlichen Fragestellungen. Die Beratung erfolgt niederschwellig und professionell durch unsere Fachpersonen.

Im Mittelpunkt stehen der Erhalt der Leistungsfähigkeit und die Motivation am Arbeitsplatz sowie die Vermeidung von Arbeitsausfällen, indem Führungskräfte und HR-Fachpersonen gezielt unterstützt und begleitet werden.



Was sind die Ziele der Führungskräfte- und HR-Beratung?

- Frühzeitiges Erkennen und professionelles Reagieren bei Risiken rund um Arbeitsunfähigkeiten und Konflikte, um unnötige Arbeitsausfälle zu vermeiden.
- Stärkung von Führungskräften und HR im Umgang mit herausfordernden Personalthemen
- Fachlich kompetente und zielorientierte Beratung
- Beschleunigung der Lösungsfindung
- Förderung der Leistungsfähigkeit und Motivation der Mitarbeitenden
- Erhalten/Wiederherstellen der psychischen und physischen Gesundheit sowie der Leistungsfähigkeit

Worin liegt der Nutzen einer Führungskräfte- und HR-Beratung?

- Unterstützung und Entlastung der Vorgesetzten und HR-Verantwortlichen
- Höhere Arbeitszufriedenheit durch sichtbare Unterstützung seitens des Arbeitgebers
- Leistungserhalt und Leistungssteigerung ohne eintretende Arbeitsunfähigkeit
- Stärkung der Führungskompetenzen und Sicherheit im Umgang mit komplexen Situationen
- Rechtliche Sicherheit bei arbeits- und sozialversicherungsrechtlichen Fragestellungen
- Streng vertrauliche und diskrete Behandlung der persönlichen Beratung

Was bezweckt die Führungskräfte- und HR-Beratung?

- Bereitstellung einer niederschwelligen, externen und unabhängigen Anlaufstelle, die Führungskräfte und HR-Fachpersonen in sensiblen Personalsituationen unterstützt
- Nutzen der Neutralität und Professionalität von ZURZACH Care durch externe Expertise
- Einbindung von Fachwissen in den Bereichen Arbeits- und Sozialversicherungsrecht, Konfliktmanagement und Gesundheitsmanagement
- Sicherstellung der Vertraulichkeit dank der beruflichen Schweigepflicht