

Beratung Absenzenmanagement

Das Absenzenmanagement beinhaltet eine strukturierte Analyse von Abwesenheiten mit dem Ziel, diese frühzeitig zu erkennen, zu verhindern oder gezielt zu begleiten. Dabei soll die Gesundheit, Motivation und Leistungsfähigkeit der Mitarbeitenden gefördert und krankheits- oder abwesenheitsbedingte Ausfälle nachhaltig reduziert werden. Wir beraten Sie bezüglich Einführung und Etablierung eines Absenzenmanagements und unterstützen Sie bei der Erhebung und Interpretation von Kennzahlen sowie der Entwicklung von passenden Prozessen und Massnahmen.



Was sind die Ziele des Absenzenmanagements?

- Nachhaltige Reduktion von Absenzen
- Gesundheitsförderung im Unternehmen
- Frühintervention durch Sensibilisierung und rechtzeitiges Erkennen von Belastungen und Risiken
- Rasche Reintegration zur Vermeidung unnötiger Verlängerungen von Arbeitsunfähigkeiten

Worin liegt der Nutzen eines Absenzenmanagements?

- Schafft Transparenz durch die richtige Interpretation von Kennzahlen und Ergebnissen
- Bietet fundierte Grundlage für die Ausarbeitung von Präventionsmaßnahmen
- Reduziert Absenzen und Präsentismus durch frühzeitige Erkennung
- Erzielt eine Kostenreduktion durch Absenzen und Leistungseinbussen
- Erhöht die Mitarbeitendenzufriedenheit und schafft Wettbewerbsvorteile als Arbeitgeber
- Verfolgt das Ziel, Versicherungsprämien zu stabilisieren oder zu senken

Was beweckt die Beratung Absenzenmanagement?

- In der Beratung Absenzenmanagement prüfen wir mit Ihnen gemeinsam, ob die notwendigen Absenzenmanagement-Tools vorhanden oder solche eingeführt werden sollen. Zudem beraten wir bei der Erhebung und Interpretation von Kennzahlen sowie der Entwicklung von Prozessen und Massnahmen.
- Absenzenmanagement schafft die Grundlage für ein ganzheitliches Konzept in der Prävention und Wiedereingliederung.
- Know-How und Erfahrung im Bereich Früherkennung sowie Betreuung von erkrankten und verunfallten Mitarbeitenden wird aufgebaut, um Ausfälle zu verhindern, die Ausfallzeiten zu reduzieren und die Wiedereingliederung nachhaltig zu gestalten.
- Stabilisierung und Verbesserung des Arbeitsklimas im Unternehmen sowie der Produktivität und Motivation der Mitarbeitenden.